

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ

УЧРЕЖДЕНИЕ

«Детский сад комбинированного вида №53 «Радуга»

МБДОУ № 53

мкр. Солнечный, д. 57/2 Канск, 663615

тел.(39161) 6-60-01

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

О внесении изменений и дополнений в Коллективный договор
Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
комбинированного вида №53 «Радуга»

Регистрационный № 93 от 05.09.2023 г. на 2023-2026 годы

От работодателя:

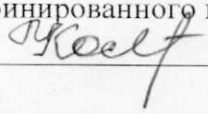
Заведующий
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад комбинированного вида
№ 53 «Радуга»



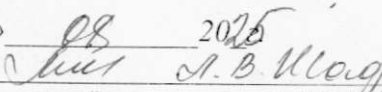
В.С. Субоч

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 53 «Радуга»

 Г. Н. Колесникова
М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду администрации города Канска
(указать наименование органа)

Регистрационный № 121 от «29» 08 2025
Руководитель органа по труду  А.В. Шадрин
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



Утвержден на Общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 19 от «29» 08 2025 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 53 «Радуга» в лице заведующего Субоч Варвары Сергеевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице представителя – первичной профсоюзной организации председателя Г.Н. Колесниковой, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 05.09.2023 № 93, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор МБДОУ № 53 на 2023-2026 годы:

1. В Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 53 «Радуга» (приложение № 2 к коллективному договору на 2023-2026 годы) внести следующие изменения:

В соответствии с Решением Канского городского Совета депутатов от 26.01.2010 № 71-663 «О Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска», руководствуясь статьями 30, 35 Устава города Канска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации г. Канска от 30.09.2014 № 1625 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска, подведомственных Управлению образования администрации города Канска» (далее - Постановление) следующие изменения:

1.1. В приложении к Постановлению «Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска, подведомственных Управлению образования администрации города Канска» (далее - Примерное положение):

1.1.1. В разделе 2 Примерного положения:

- пункт 2.3. изложить в редакции следующего содержания:

«2.3. Минимальные размеры окладов, ставок по профессиональной квалификационной группе должностей работников образования:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	

1 квалификационный уровень	13 253,0 <*>
2 квалификационный уровень	13 698,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769,0
2 квалификационный уровень	17 126,0
3 квалификационный уровень	17 883,0
4 квалификационный уровень	18 705,0

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776,0 руб».

- пункт 2.4. изложить в редакции следующего содержания:

«2.4. Минимальные размеры окладов, ставок по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих»:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	13 253,0
2 квалификационный уровень	13 476,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	13 698,0
2 квалификационный уровень	14 143,0
3 квалификационный уровень	14 631,0
4 квалификационный уровень	16 054,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	14 143,0
2 квалификационный уровень	14 631,0
3 квалификационный уровень	15 161,0
4 квалификационный уровень	16 367,0

-пункт 2.5. изложить в редакции следующего содержания:

«2.5. Минимальные размеры окладов, ставок по должностям руководителей структурных подразделений:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	19 088,0
2 квалификационный уровень	19 829,0
3 квалификационный уровень	20 667,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
2 квалификационный уровень	14 143,0
3 квалификационный уровень	14 631,0
4 квалификационный уровень	16 054,0
5 квалификационный уровень	16 942,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
5 квалификационный уровень	17 567,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	
1 квалификационный уровень	18 193,0
2 квалификационный уровень	19 618,0
3 квалификационный уровень	20 419,0

- пункт 2.6. изложить в редакции следующего содержания:

2.6. Минимальные размеры окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам общепромышленных профессий рабочих:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	12 681,0

2 квалификационный уровень	12 849,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	13 253,0
2 квалификационный уровень	14 143,0
3 квалификационный уровень	14 631,0
4 квалификационный уровень	15 742,0

- пункт 2.7. изложить в редакции следующего содержания:

«2.7. Минимальные размеры окладов, ставок по профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена"	
	13 698,0
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"	
	16 054,0

- пункт 2.8. изложить в редакции следующего содержания:

2.8. Минимальные размеры окладов, ставок по должностям, не предусмотренным профессиональными квалификационными группами:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567,0
Машинист по стирке белья	12 681,0
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705,0
Специалист по охране труда	14 143,0

Специалист по охране труда II категории	14 631,0
Специалист по охране труда I категории	15 161,0

1.1.2. В разделе 3 Примерного положения:

- пункт 3.4. изложить в редакции следующего содержания:

«3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенный размер оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в зависимости от присвоенного класса (подкласса) установленного по результатам специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда":

- по классу (подклассу) условий труда 3 (3.1) - не более 8%;
- по классу (подклассу) условий труда 3 (3.2) - не более 12%»;

- пункт 3.5. изложить в редакции следующего содержания:

«3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 до 6 часов».

- пункт 3.7. изложить в редакции следующего содержания:

«3.7. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке зарплаты
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения) ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за классное руководство ²	2 700 рублей

4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте ³	
4.1	в одном классе, классе-комплекте	10 000 рублей
4.2	в двух и более классах, классах-комплектах	20 000 рублей
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ⁴	2 500 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ⁴	2 500 рублей

-----,

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, в классе с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов, комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районного коэффициента к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

1.1.3. В разделе 4 Примерного положения:

- пункт 4.12. изложить в редакции следующего содержания:

«4.12. Персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работников на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере.

Виды и размер персональных выплат устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению».

- пункт 4.14. изложить в редакции следующего содержания:

«4.14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, выплат по итогам работы) образовательные учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

C_{балла} - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} \cdot \frac{\sum_{i=1} B_i}{n_i},$$

где:

Q_{стим. раб.} - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя, заместителей и главного бухгалтера учреждения».

- пункт 4.15. изложить в редакции следующего содержания:

«4.15. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) не превышает размер заработной платы, установленной в Красноярском крае для территории города Канска, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным в Красноярском крае для территории города Канска, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае, включает в себя начисления по районному коэффициенту, надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

1.1.4. В разделе 6 Примерного положения:

- пункт 6.2. изложить в редакции следующего содержания:

«6.2. Размер должностного оклада заведующего устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей».

- пункт 6.4. изложить в редакции следующего содержания:

«6.4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается локальным правовым актом администрации города Канска и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года».

- пункт 6.6. изложить в редакции следующего содержания:

«6.6. Порядок исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада заведующего определяется в соответствии с Решением Канского городского Совета депутатов от 26.01.2010 № 71-663 "О Положении о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и иных учреждений в сфере образования города Канска".

- добавить пункт 6.7.1:

«6.7.1. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений».

- пункт 6.9. изложить в редакции следующего содержания:

«6.9. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет до 28 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 2,9.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной

платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 2,8».

- пункт 6.12. изложить в редакции следующего содержания:

«6.12. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заведующего, заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются согласно приложениям № 2, № 3 к настоящему Положению.

Заведующим (впервые назначенным на должность), прошедшим аттестацию на соответствие уровня профессиональной компетентности по должности, установить выплату стимулирующего характера не более 80% за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, в процентах к окладу (должностному окладу) на срок не более одного года».

- пункт 6.13. изложить в редакции следующего содержания:

«6.13. Заведующему, заместителям и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются следующие виды персональных выплат:

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы: наличие филиалов: до 3 (включительно) свыше 3	 10 % 20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению УО администрации г. Канска на срок не более 1 года».

- пункт 6.14. изложить в редакции следующего содержания:

«6.14. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы выплачивается в пределах утвержденного фонда руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу)
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на федеральном уровне региональном уровне муниципальном уровне	50 % 35 % 20%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	мероприятие регионального уровня мероприятие муниципального уровня	30 % 20 %
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию	20%
Освоение выделенных бюджетных средств	Степень освоения выделенных бюджетных средств, реализация плана финансово-хозяйственной деятельности	20%
Исполнение муниципального задания	Степень выполнения муниципального задания: - выполнено (от 91% до 99%), - выполнено в полном объеме	10% 20%
Проведение ремонтных	Проведение работ в рамках :	

работ	текущего ремонта	20%
	капитального ремонта	50%

- добавить пункт 6.14.1.:

«6.14.1. Заместителям заведующего и главным бухгалтерам сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения».

- пункт 6.15. изложить в редакции следующего содержания:

«6.15. Заведующему, их заместителям и главным бухгалтерам в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи по основаниям и в размере, предусмотренным пунктом 5.2 и пунктом 5.3 раздела 5 настоящего Положения».

- добавить пункт 6.15.1.:

«6.15.1. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения, а руководителю учреждения - на основании приказа УО администрации г. Канска в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения».

- пункт 6.17. изложить в редакции следующего содержания:

«6.17. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения превышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в пункте 6.10 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежеквартально:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Доход, полученный учреждением от	доля доходов учреждения от	от 0,03% до 0,10%	3,5
		от 0,11% до 0,20%	4,0

приносящей доход деятельности	приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 0,21% до 0,99%	4,5
		от 1% и выше	4,6

- пункт 6.18. исключить.
- Раздел 7 – исключить.

Приложение № 1 к Примерному положению изложить в редакции следующего содержания:

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Общеобразовательные учреждения

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельное количество баллов <*>
Учитель - логопед, учитель - дефектолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса (работа в объединениях педагогов, созданных в учреждении)	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами, психолого-медико-педагогическим консилиумом)	5
		участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, проектных команд, творческих групп, методических	5

	объединений, кафедр, ППк, других педагогических сообществ, подготовка отчетной документации	
Обеспечение психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в установленный период	5
Наставничество	работа, направленная на повышение профессионального мастерства (за 1 педагога)	5
Работа с семьями обучающихся, воспитанников	проведение мероприятий для семей обучающихся, воспитанников	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	не менее 50% обучающихся осваивают программу на «4» и «5»	10
Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	не менее 65% выпускников прошлого учебного года выпуска продолжают обучаться или трудоустроены	10
	отсутствие обучающихся, воспитанников состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	10

	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	реализация утвержденных проектов и образовательных программ (за исключением рабочих программ по предметам)	10
		наличие призового места в профессиональных конкурсах, проектах и программах	5
		участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Сопровождение воспитанников, обучающихся в образовательном процессе	руководство психолого-педагогическим консилиумом, психолого-педагогической службой	10
		проведение мероприятий для	10

	родителей воспитанников, обучающихся (за одно мероприятие)	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников, обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10
	наличие призового места в конкурсе проектов и программ	20
	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	отсутствие конфликтов или отрицательная динамика возникновения конфликтов среди воспитанников, обучающихся в течение учебного года	20
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях	5

	с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся		
	Сохранение и укрепление здоровья воспитанников	соблюдение требований СанПиН (температурный световой режим, др.)	10
		отсутствие травм, несчастных случаев, случаев нарушения дисциплины у воспитанников,	10

	обучающихся	
Эффективность способов и методов организации работы	отсутствие обоснованных жалоб, замечаний со стороны участников образовательного процесса	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	20
Вовлечение обучающихся в воспитательные мероприятия	организация вовлечения обучающихся в проекты и программы, мероприятия разной воспитательной направленности (патриотическое воспитание, экологическое, др.)	5
Эффективность работы с родителями	Обеспечение посещаемости детей не менее 80%	5
Выплаты за качество выполняемых работ		
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, обучающихся	5
	использование практик наставничества	5
	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на	10

		профессиональных форумах, конференциях, семинарах	
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Инициативность, ответственность и самостоятельность в решении задач управления	представление эффективного опыта ОУ на управленческих форумах, семинарах, конференциях (муниципального, регионального, федерального уровней)	10
		активное участие в деятельности органов управления: участие в создании, изучении и рассмотрении документов, решении вопросов муниципального уровня, деятельности в составе проблемных и творческих групп на уровне не ниже городского, работа в качестве эксперта мероприятий муниципального, регионального, федерального уровней	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность управленческой деятельности	качество условий организации образовательного процесса: сложность и напряженность работ, обеспечивающих успешное прохождение процедур лицензирования, проверок контролирующих органов с получением положительного заключения	10

		сопровождение профессиональных сообществ и личное участие в создании проектов (программ), обеспечивших победу учреждения в конкурсных процедурах на выделение грантов	10
		методическое сопровождения педагогов, обеспечившее результативное участие в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке органов управления образованием	10
		деятельность по организации проведения процедур независимой оценки качества образования с привлечением внешних экспертов	5
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Расширение образовательных возможностей обучающихся, воспитанников	сопровождение педагогов в процессе создания образовательных программ и организации дополнительных, в т.ч. платных, образовательных услуг; обеспечение реализации договорных обязательств и совместных планов в рамках сетевого взаимодействия с общеобразовательными учреждениями, учреждениями дополнительного образования, центрами психолого-педагогической и медико-социальной помощи, иными учреждениями	5
		обеспечение охвата детей в возрасте от 5 до 7 лет дополнительным образованием в соответствии с муниципальным	5

		заданием (планом)	
		организация индивидуального сопровождения отдельных категорий детей: - обеспечение реализации индивидуальных программ сопровождения для 100% детей из семей, находящихся в социально опасном положении и 100% детей, стоящих на разных видах профилактического учета;	5
		организация проведения мероприятий городского и краевого уровней для детей, инициированных и организованных ОУ	5
	Сохранность контингента воспитанников	качество работы с педагогами и родителями воспитанников, обеспечивающей соответствие числа дней непосещения дошкольного учреждения воспитанниками по неуважительной причине показателю, установленному муниципальным заданием (планом)	5
	Сохранение здоровья воспитанников	качество работы с педагогами и родителями воспитанников, обеспечивающей соответствие числа дней непосещения образовательного учреждения обучающихся по болезни показателю, установленному муниципальным заданием (планом) при отсутствии нарушений санитарного законодательства, выявленных контролирующими органами	5

Музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Руководство объединениями педагогов	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями, кафедрами)	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижения воспитанников, обучающихся	организация участия обучающихся в интеллектуальных, спортивных, творческих олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, сменах	10
		наличие призеров и победителей среди обучающихся, принимающих участие в интеллектуальных, спортивных, творческих мероприятиях различного уровня	20
	Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ, обеспечение постоянного состава, посещаемости	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, презентация результатов работы в форме статьи, публикаций, выступлений на профессиональных форумах, конференциях, семинарах	10

		внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов, концертов, выступлений	10
		проведение мероприятий согласно календарному плану воспитательной работы	10
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие подготовленных документов установленным требованиям	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	20
	Обработка и предоставление информации	отсутствие замечаний	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов,	соблюдение регламентов по созданию внутренних документов	10

	системы документооборота		
Младший воспитатель, помощник воспитателя, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	20

	влияние на обучающихся, воспитанников		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении; участие в мероприятиях учреждения	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	10
Кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, подсобный рабочий, машинист по стирке белья	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Осуществление дополнительных работ	постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ	10
		своевременное и качественное проведение ремонтных работ	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Благоустройство территории учреждения	наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна	10
Повар, шеф-повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	отсутствие предписаний надзорных органов	20
		устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников	20

	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи	30
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	100 % учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	20
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Оперативность в решении поставленных задач	выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества	10
	Осуществление дополнительных работ	своевременное и качественное проведение ремонтных работ в учреждении	10

	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ресурсосбережение при выполнении работ	отсутствие превышения лимитов расходования электроэнергии	10
		отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	10
		отсутствие недочеты и неустановленного оборудования по итогам проведенной инвентаризации имущества	10

<*> исходя из 100-балльной системы.

Приложение № 2 к Примерному положению изложить в редакции следующего содержания:

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО, ЗАМЕСТИТЕЛЯ ЗАВЕДУЮЩЕГО

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Заведующий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел	10 %

учреждения	отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	14 %
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно-методического, координационного) центра (за каждую единицу)	10 %
	организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	5%
	организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	5%
	предъявление практик наставничества	5 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	не менее 80% обучающихся включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	10%
	не менее 80% обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на	10 %

		патриотическое воспитание	
		не менее 30% обучающихся, вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	5%
		70 % выпускников 9 классов (по адаптированной образовательной программе) предыдущего учебного года продолжают обучаться в профессиональных образовательных учреждениях	5 %
		отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися	5 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Заместитель заведующего	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов), срок устранения которых прошел	5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на муниципальном, региональном, федеральном уровнях	5 %
	организация участия обучающихся в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях	5 %
	не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	10 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся: - качество обученности не ниже 60 % - качество обученности не ниже 50 %	10 % 6 %
	отсутствие случаев правонарушений, суицидальных проявлений, буллинга, иных резонансных случаев с обучающимися	5 %
	не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	5%
	выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	5 %
	70 % выпускников 9 классов (по адаптированной образовательной программе) предыдущего учебного года продолжают обучаться в	5 %

	профессиональных образовательных учреждениях	
	все обучающиеся вовлечены в программу профилактической деятельности	5 %
	60% родителей являются активными участниками общешкольных мероприятий	5 %
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %

Добавить приложение № 3 к Примерному положению в редакции следующего содержания:

ВИДЫ И РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени ²	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ³	5 000 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
2	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	за наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории	2 500 рублей

первой квалификационной категории

1 500 рублей

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Добавить приложение № 4 к Примерному положению в редакции следующего содержания:

ВИДЫ И РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия	Предельное количество баллов
Участие в организации мероприятий	региональный уровень	10
	уровень учреждения	5
Участие в инновационной деятельности	реализован этап проекта	10
	реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	20
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	внедрение современных форм работы и нестандартных методов организации труда	20
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	задание выполнено в срок в полном объеме	15
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	наличие динамики в результатах	20

Результативность учащихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на:	
	региональном уровне	20
	муниципальном уровне	10
	уровне учреждения	5

Остальные условия вышеназванного коллективного договора, не затронутые настоящим соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

Настоящие изменения и дополнения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.09.2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

ПРОУМЕРОВАНО
ПРОШНУРОВАНО

19.08.2015 17:17:35 листов

Заведующий МБДОУ №53

В.С. Сухоч

08 20 25 г.

